



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ДУМА ТАЛИЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
Шестой созыв**

РЕШЕНИЕ

от 07 декабря 2017 года № 117
г. Талица

О внесении изменений в Положение «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений культуры Талицкого городского округа»

Рассмотрев проект решения Думы Талицкого городского округа «О внесении изменений в Положение «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений культуры Талицкого городского округа», внесенный Главой Талицкого городского округа 16 ноября 2017 года (вх. № 319), руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Правительства Свердловской области от 06 февраля 2009 года №145–ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», постановлением Правительства Свердловской области от 04 августа 2010 года №1165–ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений культуры Свердловской области, в отношении которых Министерство

культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя», Уставом Талицкого городского округа, Дума Талицкого городского округа

РЕШИЛА:

1. Внести в Положение «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений культуры Талицкого городского округа», утвержденное решением Думы Талицкого городского округа от 25.04.2013 № 24 (в ред. от 28.11.2013) (далее – Решение), следующие изменения:

1.1. Пункт 1 Приложения «Положение «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений культуры Талицкого городского округа» (далее - Положение) изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений культуры Талицкого городского округа» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 06 февраля 2009 года №145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 04 августа 2010 года №1165-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений культуры Свердловской области, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя".»;

1.2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным бюджетным учреждениям культуры субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), на соответствующий финансовый год и включает в себя:

1) должностные оклады в размере 100 процентов суммы годовых расходов на выплату должностных окладов в соответствии с замещаемой должностью согласно штатному расписанию Учреждения;

2) размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера 22,5 оклада;

3) надбавку к должностному окладу за выслугу лет исходя из фактически установленного размера.

При формировании годового фонда оплаты труда работников учреждений, учитывается районный коэффициент в размере 15 процентов.

Главный распорядитель бюджетных средств устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда Учреждения, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу Учреждения.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда Учреждения должен составлять не менее 20 процентов.»;

1.3. пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Номер строк и	Профессиональные квалификационные группы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	4680
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	6240
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	7176
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	8216

Конкретное наименование должностей устанавливается Положением об оплате труда работников Учреждения.»;

1.4. В абзаце втором пункта 12, в абзаце третьем пункта 15, в абзаце

пятом пункта 26, в пункте 32, в абзаце первом пункта 37, в абзаце втором пункта 40 Положения слова «и прошедшего экспертизу Финансового управления администрации Талицкого городского округа» исключить;

1.5. Пункт 22 Положения изложить в следующей редакции:

«22. Должностной оклад устанавливается руководителю Учреждения распоряжением органа Администрации Талицкого городского округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения и подлежит отражению в трудовом договоре.

Размер средней заработной платы работников Учреждения для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения исчисляется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя) устанавливается в кратности до 3.»;

1.6. Главу 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Глава 4. Порядок, условия установления и размеры выплат
компенсационного характера

25. Работникам Учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате в размере 15 процентов.»;

1.7. Пункт 30 Положения изложить в следующей редакции:

«30. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Номер строк и	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	2912
3.	2 квалификационный уровень	3640
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
5.	1 квалификационный уровень	4368
6.	2 квалификационный уровень	4888
7.	3 квалификационный уровень	5470
8.	4 квалификационный уровень	6121
9.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
10.	1 квалификационный уровень	6448

11.	2 квалификационный уровень	6947
12.	3 квалификационный уровень	7485
13.	4 квалификационный уровень	8064
14.	5 квалификационный уровень	8688
15.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
16.	1 квалификационный уровень	8944

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Конкретное наименование должностей устанавливается Положением об оплате труда работников Учреждения.»;

1.8. В абзаце седьмом пункта 31, в пункте 42 Положения слова «прошедшего экспертизу Финансового управления администрации Талицкого городского округа» исключить;

1.9. Пункт 35 Положения изложить в следующей редакции:

«35. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Номер строк и	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень в нем:	
3.	1 квалификационный разряд	2912
4.	2 квалификационный разряд	3224
5.	3 квалификационный разряд	3536
6.	2 квалификационный уровень	3745
7.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
8.	1 квалификационный уровень в нем:	
9.	4 квалификационный разряд	3952

10.	5 квалификационный разряд	4368
11.	2 квалификационный уровень в нем:	
12.	6 квалификационный разряд	4784
13.	7 квалификационный разряд	5304
14.	3 квалификационный уровень в нем:	
15.	8 квалификационный разряд	5824
16.	4 квалификационный уровень	6395

Конкретное наименование должностей устанавливается Положением об оплате труда работников Учреждения.».

2. Настоящее решение вступает в силу с «01» октября 2017 года.

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Сельская новь» и разместить на официальном сайте Думы Талицкого городского округа в информационно-коммуникационной сети Интернет.

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по бюджету, финансам и налогам (А.С. Земеров).

Председатель Думы
Талицкого городского округа

Глава
Талицкого городского округа

_____ Е.Г. Забанных

_____ А.Г. Толкачев