



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ДУМА ТАЛИЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
Шестой созыв**

---

**РЕШЕНИЕ**

от 25 октября 2018 года № 80  
г. Талица

О внесении изменений в Положение «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, выполняющих функции социального обеспечения по предоставлению мер социальной поддержки на территории Талицкого городского округа»

Рассмотрев проект решения Думы Талицкого городского округа «О внесении изменений в Положение «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, выполняющих функции социального обеспечения по предоставлению мер социальной поддержки на территории Талицкого городского округа», внесенный Администрацией Талицкого городского округа 15 октября 2018 года (вх. № 304), руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Талицкого городского округа, Дума Талицкого городского округа

**РЕШИЛА:**

1. Внести изменения в Положение «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, выполняющих функции социального обеспечения по предоставлению мер социальной

поддержки на территории Талицкого городского округа», утвержденное решением Думы Талицкого городского округа от 25.02.2011 № 22 (с изм. от 31.03.2011, 22.06.2012, 25.04.2013, 24.10.2013, 26.10.2017) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.1 Положения изложить в следующей редакции:

«4.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в следующих размерах:

начальнику учреждения приказом (распоряжением) начальника органа Администрации Талицкого городского округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, до 105%;

работникам учреждения приказом начальника учреждения индивидуально каждому работнику до 100%.»;

1.2. В абзаце 1 пункта 4.4. Положения слова «до двух» заменить словами «до полутора»;

1.3. Пункт 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год и включает в себя:

1) должностные оклады в размере 100 процентов суммы годовых расходов на выплату должностных окладов в соответствии с замещаемой должностью согласно Приложению к настоящему Положению;

2) надбавку к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере 4 должностных окладов;

3) премию по результатам работы в размере 2 должностных окладов;

4) надбавку к должностному окладу за выслугу лет исходя из фактически установленного размера;

5) материальную помощь в размере 1,5 должностных окладов.

При формировании годового фонда оплаты труда работников учреждения учитывается районный коэффициент, установленный законодательством Российской Федерации.»;

1.4. Приложение «Перечень должностей и размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных казенных учреждений» к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу с 01 октября 2018 года за исключением подпунктов 1.2 и 1.3 пункта 1 настоящего решения, которые вступают силу с 01 января 2019 года.

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Сельская новь» и разместить на официальном сайте Думы Талицкого городского округа в

информационно-коммуникационной сети Интернет.

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по бюджету, финансам и налогам (А.С. Земеров).

Председатель Думы  
Талицкого городского округа

\_\_\_\_\_ Е.Г. Забанных

Глава  
Талицкого городского округа

\_\_\_\_\_ А.Г. Толкачев

Приложение  
к решению Думы Талицкого городского округа  
от 25 октября 2018 года № 80

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей и размеры окладов (должностных окладов) работников  
муниципальных казенных учреждений

(в ред. от 25.10.2018)

Номер строки	Наименование должности муниципальной службы	Размеры должностных окладов вступающих в действие (в рублях)		
		с 01.10.2018 года	с 01.01.2019 года	с 01.10.2019 года
<b>ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ</b>				
1	Начальник (Директор)	14 090	18 277	19 063
2	Заместитель начальника (Директора)	12 784	16 784	17 506
3	Главный бухгалтер	12 784	16 784	17 506
<b>ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ</b>				
4	Старший специалист	10 166	14 166	14 775
5	Программист	9 440	13 440	14 018
6	Специалист отдела 1 категории	9 440	13 440	14 018
7	Специалист отдела 2 категории	8 496	12 496	13 033
8	Специалист отдела 3 категории	7 989	11 989	12 505
<b>МЛАДШИЙ ОБСЛУЖИВАЮЩИЙ ПЕРСОНАЛ</b>				
9	Уборщица	4 472	8 472	8 836

Примечание: размеры окладов (должностных окладов) приведены без учета районного коэффициента.