



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ДУМА ТАЛИЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
Шестой созыв**

---

**РЕШЕНИЕ**

от 27 октября 2016 года № 15  
г. Талица

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Талицкого городского округа» и принятии его в новой редакции

Рассмотрев проект решения Думы Талицкого городского округа «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Талицкого городского округа» и принятии его в новой редакции», внесенный Главой Талицкого городского округа 24 октября 2016 года вх. № 379, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Законом Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», Областным законом от 21.01.1997 № 5-ОЗ «О стаже

государственной гражданской службы Свердловской области и стаж муниципальной службы в Свердловской области», Указом Губернатора Свердловской области от 13.02.2007 № 85-УГ «О ежемесячных процентных надбавках гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Уставом Талицкого городского округа, Дума Талицкого городского округа

РЕШИЛА:

1. Внести изменения в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Талицкого городского округа», утвержденное решением Думы Талицкого городского округа от 19.06.2008 № 42 (в редакции от 26.04.2012, с изменениями от 25.10.2012, 29.12.2012, 24.10.2013) и принять его в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Сельская новь» и разместить на официальном сайте Думы Талицкого городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль исполнения данного решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по бюджету, финансам и налогам (А.С. Земеров).

Председатель Думы  
Талицкого городского округа

Е.Г. Забанных

Глава  
Талицкого городского округа

А.Г. Толкачев

Утверждено  
решением Думы Талицкого  
городского округа  
от 27 октября 2016 года № 15

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ  
ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ  
ТАЛИЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Талицкого городского округа» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Законом Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», Областным законом от 21.01.1997 № 5-ОЗ «О стаже государственной гражданской службы Свердловской области и стаже муниципальной службы в Свердловской области», Указом Губернатора Свердловской области от 13.02.2007 № 85-УГ «О ежемесячных процентных надбавках гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Уставом Талицкого городского округа.

1.2. Положение вводится в целях упорядочения оплаты труда, определения нормативов формирования расходов на оплату труда, устанавливает основание оплаты труда муниципальных служащих, размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемых для обеспечения исполнения полномочий Думы Талицкого городского округа, Администрации Талицкого

городского округа, Счётной палаты Талицкого городского округа (далее по тексту – муниципальные служащие).

## **2. Нормативы формирования расходов на оплату труда**

2.1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

2.2. Источником средств, направляемых на выплату денежного содержания муниципальных служащих, является фонд оплаты труда, формируемый за счет средств бюджета Талицкого городского округа в соответствии с нормативами, установленными пунктами 2.3, 2.4 настоящего Положения.

При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитывается районный коэффициент, установленный законодательством Российской Федерации. При этом средства на выплату материальной помощи предусматриваются без учета районного коэффициента.

2.3. Нормативы должностных окладов муниципальных служащих определяются в размере 100 процентов суммы годовых расходов на выплату должностных окладов, в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы согласно приложениям 1, 2, 3, 4, 5 к настоящему Положению.

2.4. Нормативы ежемесячных и иных дополнительных выплат, в том числе выплат единовременного характера, к должностным окладам муниципальных служащих определяются в размере 100 процентов суммы годовых расходов на выплату ежемесячных и иных дополнительных выплат, в том числе выплат единовременного характера, состоящих из следующих видов и их размеров:

- 1) надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - 10 должностных окладов;
- 2) надбавка к должностному окладу за выслугу лет – исходя из фактически установленного размера;
- 3) премия по результатам работы - 6 должностных окладов;
- 4) материальная помощь - 2 должностных оклада;

5) надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне, - исходя из фактически установленного размера, но не выше 1,5 должностного оклада;

6) надбавка к должностному окладу за классный чин – 1 должностной оклад.

2.5. Дополнительные выплаты, не установленные пунктом 2.4. настоящего Положения, производятся в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с настоящим Положением.

2.6. Изменение размеров и условий оплаты труда муниципальных служащих осуществляется на основании изменений, вносимых в настоящее Положение.

### **3. Основания, размеры и условия денежного содержания муниципальных служащих**

3.1. Размеры должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий Думы Талицкого городского округа, устанавливаются правовым актом Думы Талицкого городского округа, в пределах, установленных настоящим Положением.

3.2. Размеры должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат председателю Счётной палаты Талицкого городского округа устанавливаются правовым актом Думы Талицкого городского округа, в пределах, установленных настоящим Положением.

3.3. Размеры должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, учреждаемым для обеспечения исполнения полномочий Главы Талицкого городского округа, Администрации Талицкого городского округа, руководителям отраслевых (функциональных), территориальных органов Администрации Талицкого городского округа, устанавливаются правовым актом Администрации Талицкого городского округа, в пределах, установленных настоящим Положением.

3.4. Размеры должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат иным муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, учреждаемым для обеспечения исполнения полномочий отраслевых (функциональных), территориальных органов Администрации Талицкого городского округа, Счетной палаты

Талицкого городского округа устанавливаются правовым актом отраслевого (функционального), территориального органа Администрации Талицкого городского округа, Счетной палаты Талицкого городского округа, в пределах, установленных настоящим Положением.

3.5. Муниципальным служащим устанавливаются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - устанавливается каждому работнику индивидуально, в зависимости от занимаемой должности муниципальной службы в следующих размерах:

- высшие должности муниципальной службы – от 45 до 150%;
- главные должности муниципальной службы – от 45 до 115%;
- ведущие должности муниципальной службы – от 45 до 105%;
- старшие должности муниципальной службы – от 45 до 100%;
- младшие должности муниципальной службы – от 45 до 80%.

При этом, при установлении конкретного размера надбавки работнику превышение фонда оплаты труда, установленного органу местного самоуправления, отраслевому (функциональному), территориальному органу исполнительно-распорядительного органа местного самоуправления в соответствии с настоящим Положением, не допускается.

К особым условиям муниципальной службы относятся:

- сложность работы (выполнение заданий особой важности и сложности);
- напряженность работы (большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки, выполнение трудовых функций за пределами установленной продолжительности рабочего времени, оперативность в принятии решений);
- участие при разработке проектов нормативных правовых актов (нормотворчество).

2) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет - устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет – 10%;
- от 5 до 10 лет – 20%;
- от 10 до 15 лет – 30%;
- свыше 15 лет – 40%.

Исчисление стажа муниципальной службы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, регулирующими отношения, связанные с

исчислением стажа муниципальной службы.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка.

Начисление ежемесячной надбавки за выслугу лет производится с месяца, в котором наступило право назначения или изменения размера надбавки.

Если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период пребывания его в очередном отпуске, а также в период временной нетрудоспособности, начисление новой надбавки производится после окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

В случае, если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период, когда служащий не работал, но согласно действующему законодательству ему сохраняется средний заработок, указанная надбавка устанавливается ему с месяца, в котором наступило это право и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Ответственность за своевременный пересмотр у муниципальных служащих размера надбавки за выслугу лет возлагается на работника по кадровым вопросам либо работника, ответственного за исчисление стажа.

3) Ежемесячная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне - устанавливается с указанием фактического размера.

Нормативный акт о выплате данной ежемесячной надбавки издается с момента допуска муниципального служащего к сведениям, составляющим государственную тайну.

4) Премия по результатам работы - производится в пределах годового фонда оплаты труда, установленного в соответствии с настоящим Положением. Размер премии по результатам работы за месяц для муниципальных служащих Талицкого городского округа устанавливается в размере до 50 % от должностного оклада.

Премирование муниципальных служащих производится ежемесячно согласно Положению о премировании.

Положение о премировании муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий Думы Талицкого городского округа, утверждается правовым актом Думы Талицкого городского округа.

Положение о премировании муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемых для обеспечения

исполнения полномочий Счётной палаты Талицкого городского округа, утверждается правовым актом Счётной палаты Талицкого городского округа.

Положение о премировании муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемых для обеспечения исполнения полномочий Администрации Талицкого городского округа утверждается правовым актом Администрации Талицкого городского округа.

5) Материальная помощь - выплачивается муниципальному служащему в течение года по заявлению муниципального служащего в размере двух должностных окладов, в пределах установленного фонда оплаты труда.

Материальная помощь выплачивается по действующему на дату выплаты материальной помощи должностному окладу без учета районного коэффициента.

В случаях изменения должностного оклада, материальная помощь, фактически выплаченная до его изменения, перерасчету не подлежит.

Муниципальным служащим, вновь принятым на работу в текущем году, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, материальная помощь выплачивается с учетом фактически отработанного времени.

В случае увольнения муниципального служащего выплаченная материальная помощь перерасчету и удержанию не подлежит.

6) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальным служащим устанавливается правовым актом индивидуально в зависимости от занимаемой должности муниципальной службы в размере согласно приложению 6 к настоящему Положению.

#### **4. Прочие выплаты муниципальным служащим**

4.1. За безупречную и эффективную муниципальную службу может применяться единовременное денежное поощрение муниципальных служащих, в том числе в связи с праздничными днями, юбилейными датами, выходом на пенсию, по распоряжению (приказу) руководителя в пределах установленного фонда оплаты труда в соответствии с положениями о премировании органов местного самоуправления.

4.2. В других, исключительных случаях (в связи с регистрацией брака работника и его детей, рождением детей, в связи с причинением ущерба имуществу в результате пожара, стихийного бедствия, со смертью работника или его близких родственников) может производиться выплата материальной помощи на основании заявления работника по распоряжению (приказу) руководителя в пределах установленного фонда оплаты труда.



## **5. Заключительные положения**

5.1. Начисление оплаты труда муниципальным служащим производится ежемесячно на основании табеля учета рабочего времени, утвержденного работодателем.

5.2. Споры о применении настоящего Положения рассматриваются в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Приложение 1  
к Положению «Об оплате труда  
муниципальных служащих органов местного  
самоуправления Талицкого городского  
округа»

**РАЗМЕРЫ**

должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий Думы Талицкого городского округа

Номер строки	Наименование должности муниципальной службы	Размеры должностных окладов, рублей
1	Руководитель аппарата	11 684 – 13 027
2	Ведущий специалист	7 387 – 8 727
3	Специалист 1 категории	6 043 – 7 387

Примечание:

Размеры окладов (должностных окладов) приведены без учета районного коэффициента.

к Положению «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Талицкого городского округа»

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий Администрации Талицкого городского округа

Номер строки	Наименование должности муниципальной Службы	Размеры должностных окладов, рублей
1	Заместитель главы Администрации Талицкого городского округа	15 445
2	Председатель (начальник, заведующий отраслевого (функционального) органа Администрации Талицкого городского округа	12 087 – 14 775
3	Заместитель председателя (начальника, заведующего) отраслевого (функционального) органа Администрации Талицкого городского округа	10 879 – 12 223
4	Председатель (начальник, заведующий) структурного подразделения Администрации Талицкого городского округа, не входящего в состав другого структурного подразделения	11 684 – 13 027
5	Заместитель председателя (начальника, заведующего) структурного подразделения Администрации Талицкого городского округа, не входящего в состав другого структурного подразделения	10 476 – 11 819
6	Председатель (начальник, заведующий) структурного подразделения отраслевого (функционального) органа Администрации Талицкого городского округа, не входящего в состав другого структурного подразделения	10 073 – 11 417
7	Главный специалист	9 399
8	Ведущий специалист	7 387 – 8 727
9	Специалист 1 категории	6 043 – 7 387
10	Специалист 2 категории	4 701 – 6 043

Примечание.

Размеры окладов (должностных окладов) приведены без учета районного коэффициента.

к Положению «Об оплате труда  
муниципальных служащих органов местного  
самоуправления Талицкого городского  
округа»

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий Счётной палаты Талицкого городского округа

Номер строки	Наименование должности муниципальной Службы	Размеры должностных окладов, рублей
1	Председатель Счётной палаты	14 775
2	Инспектор Счётной палаты	10 408

Примечание:

Размеры окладов (должностных окладов) приведены без учета районного коэффициента.

к Положению «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Талицкого городского округа»

## РАЗМЕРЫ

должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий территориальных органов Администрации Талицкого городского округа

Номер строки	Наименование должности муниципальной службы	Размеры должностных окладов, рублей	
		в населенных пунктах с численностью населения свыше 4 тыс. человек	в населенных пунктах с численностью населения до 4 тыс. человек
1	Начальник территориального органа Администрации Талицкого городского округа	9 523 – 11 234	8 580
2	Заместитель начальника территориального органа Администрации Талицкого городского округа	8 572 – 10 111	–
3	Ведущий специалист территориального органа Администрации Талицкого городского округа	7 387 – 8 727	–
4	Специалист 1 категории	6 043 – 7 387	6 043
5	Специалист 2 категории	4 701 – 6 043	4 701

Примечание.

Размеры окладов (должностных окладов) приведены без учета районного коэффициента.

к Положению «Об оплате труда  
муниципальных служащих органов местного  
самоуправления Талицкого городского  
округа»

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий высшего должностного лица муниципального образования – Главы Талицкого городского округа

Номер строки	Наименование должности муниципальной службы	Размеры должностных окладов, рублей
1	Помощник Главы Талицкого городского округа	10 408

Примечание:

Размеры окладов (должностных окладов) приведены без учета районного коэффициента.

к Положению «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Талицкого городского округа»

### РАЗМЕРЫ

ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальным служащим, замещающих должности муниципальной службы, в органах местного самоуправления Талицкого городского округа

Номер строки	Группа должностей муниципальной службы	Классный чин муниципальных служащих	Размеры должностных окладов, рублей
1	Младшие должности	Секретарь муниципальной службы 3-го класса	347
		Секретарь муниципальной службы 2-го класса	403
		Секретарь муниципальной службы 1-го класса	459
2	Старшие должности	Референт муниципальной службы 3-го класса	515
		Референт муниципальной службы 2-го класса	571
		Референт муниципальной службы 1-го класса	627
3	Ведущие должности	Советник муниципальной службы 3-го класса	683
		Советник муниципальной службы 2-го класса	738
		Советник муниципальной службы 1-го класса	800
4	Главные должности	Муниципальный советник 3-го класса	856
		Муниципальный советник 2-го класса	917
		Муниципальный советник 1-го класса	1029
5	Высшие должности	Действительный муниципальный советник 3-го класса	1085
		Действительный муниципальный советник 2-го класса	1140
		Действительный муниципальный советник 1-го класса	1196