

# ДУМА ТАЛИЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

## Седьмой созыв

---

Проект

### РЕШЕНИЕ

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

г. Талица

***О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа***

Рассмотрев проект решения Думы Талицкого городского округа «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа», в руководствуясь статьёй 134, частями 4, 5 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 16 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Талицкого городского округа, Дума Талицкого городского округа

РЕШИЛА:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа, утвержденное решением Думы Талицкого городского округа от 30.08.2018 № 67 (с изм. от 29.08.2019 № 64, 03.10.2019 № 72, 19.03.2020 № 21, 19.11.2020 № 81, 21.06.2021 № 45, 21.07.2022 № 64, от 29.09.2022 № 82) «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя

осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа» (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. Дополнить пунктом 2-1 следующего содержания:

«2-1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников образовательных организаций подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Повышение заработной платы работников образовательных организаций из числа отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", осуществляется в соответствии с показателем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области.»;

1.2. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Должности работников, включаемые в штатное расписание образовательной организации, должны определяться в соответствии с уставом образовательной организации и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих: раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), раздел «Общепрофессиональные квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях», утвержденный постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37, выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 N 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на

территории России» (далее - ЕТКС), профессиональным и квалификационным требованиям, предъявляемым при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения», утвержденным приказом Минтранса России от 31.07.2020 № 282, номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей);

1.3. Дополнить пунктом 23-1 следующего содержания:

«23-1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций, установленные настоящим примерным положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

1.4. Дополнить подпункт 1 пункта 63 абзацем восьмым следующего содержания:

«за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) – в размере, не превышающем 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, но не менее 1500 рублей.»;

1.5. Пункт 85 изложить в следующей редакции:

«85. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности образовательной организации. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.»;

1.6. Пункт 3 приложения № 1 «Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в муниципальных образовательных организациях Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением

образования Администрации Талицкого городского округа, расположенных в сельских населенных пунктах» к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«3. Должности руководителей структурных подразделений:  
заведующий (начальник, управляющий).»;

1.7. Приложение № 4 «Минимальные размеры должностных окладов ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников» к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее Решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2023 года.

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Сельская новь» и разместить на официальном сайте Думы Талицкого городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель Думы  
Талицкого городского округа  
\_\_\_\_\_ Е. Г. Забанных

Глава  
Талицкого городского округа  
\_\_\_\_\_ А. Г. Толкачев

Приложение  
к решению Думы Талицкого  
городского округа от \_\_\_\_ № \_\_\_\_

Приложение № 4  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций Талицкого городского  
округа, в отношении которых  
функции и полномочия учредителя  
осуществляются Управлением  
образования Администрации  
Талицкого городского округа

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ,  
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
по профессиональной квалификационной группе должностей  
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей*
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7393
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8022
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший тренер-преподаватель	8579
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог;	9167

	учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
--	---	--

\* Примечание: минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы включают в себя размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в сумме 100 рублей.

### ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения Думы Талицкого городского округа  
«О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа»

01 марта 2023 года

Разработка проекта решения Думы Талицкого городского округа «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа» (далее – Примерное положение) обусловлена следующим:

1. Приведением Примерного положения в соответствие с действующим законодательством:

- приказ Минтранса России от 28.09.2015 № 287, которым утверждены профессиональные и квалификационные требования к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, указанные в п. 5 Примерного положения, утратил силу с 01.01.2021. Приказом Приказ Минтранса России от 31.07.2020 № 282 утверждены новые профессиональные и квалификационные требования, предъявляемые при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения»;

- постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 утверждена новая номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, являющаяся основанием для определения должностей работников, включаемых в штатное расписание образовательной организации (изменения в п. 5 Примерного положения);

- введением в соответствии с требованиями статьи 134 ТК РФ в Примерное положение как нормативный правовой акт органа местного самоуправления, содержащий нормы трудового права, проведения индексации (увеличения) заработной платы в качестве способа обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Порядок индексации заработной платы прописан в пунктах 2-1 и 23-1 проекта применительно к работникам муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа из числа отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и работникам, на которых не распространяется действие названного Указа (далее - непедagogические работники). Величина (коэффициент) увеличения (индексации) и сроки увеличения (индексации) определяются нормативным правовым актом Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году. Так, постановлением Правительства Свердловской области от 09.02.2023 № 88-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2023 году», пунктом 5 которого оно рекомендовано к применению органами местного самоуправления муниципальных образований Свердловской области, установлено, что с 01.10.2023 предстоит произвести индексацию заработной платы работников (непедagogических) бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области путем увеличения минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений на 5,5%. В отношении педагогических работников предложено в 2023 году принять меры к сохранению установленных указами Президента РФ целевых показателей повышения оплаты труда.

2. 2 марта 2018 г. Указом Президента РФ учрежден знак отличия «За наставничество» - государственная награда лучшим наставникам молодежи из числа высококвалифицированных работников промышленности и сельского хозяйства, транспорта, инженерно-технических работников, государственных и муниципальных служащих, учителей, преподавателей и других работников

образовательных организаций, врачей, работников культуры и деятелей искусства, как признание их личных заслуг перед обществом.

Министерством просвещения РФ наставничество развернуто не только в части отношений «педагог – педагог», но и на обучающихся, утверждена [методология](#) (целевая модель) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования (распоряжение от 25.12.2019 № Р-145).

В 2020 году в большинстве образовательных организаций Талицкого городского округа были приняты решения о внедрении указанной целевой модели, утверждены положения о системе наставничества, наставнические пары. Таким образом, в настоящее время образовательными организациями накоплен значительный опыт в передаче знаний, навыков и умений молодым учителям, обучающимся. На базе Талицкого городского округа в сентябре 2022 года проведен региональный научно-методический семинар «Организация системы наставничества в образовательной организации» с участием представителей ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет».

Соглашение между Администрацией Талицкого городского округа, Управлением образования Администрации Талицкого городского округа и Талицкой районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 – 2023 г.г., зарегистрированное Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области 25.03.2021, содержит следующее положение: Считать важным создание системы наставничества в организациях. Предусматривать в Положении об оплате труда образовательной организации доплаты педагогам за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) в размере не менее 10 % оклада (должностного оклада), ставки (п. 4.1.8).

Указом Президента Российской Федерации от 27 июня 2022 года № 401 «О проведении в Российской Федерации Года педагога и наставника» 2023 год в Российской Федерации объявлен Годом педагога и наставника.

Проектом решения Думы в целях популяризации роли наставника предлагается ввести такую меру поощрения наставников как компенсационная выплата в виде доплаты за увеличение объема работ - выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, но непосредственно связанной с образовательным процессом, а именно, доплаты за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) в размере, не превышающем 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, но не менее 1500 рублей.

3. Уточнение п. 85 Примерного положения, определяющего премиальные выплаты по итогам работы, обусловлено тем, что данная регулярная премия - часть материальной мотивации работников, обладающая стимулирующим характером, и устанавливается она по результатам работы подразделения, образовательной организации в целом в соответствии с личным вкладом каждого работника.

4. Корректировка пункта 3 Перечня должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в муниципальных образовательных организациях Талицкого городского округа, расположенных в сельских населенных пунктах (приложение № 1 к Примерному положению), а именно,



наименования должности руководителя структурного подразделения вызвана, во-первых, приведением в соответствие с приложением № 5 «Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений» к Примерному положению; во-вторых, в связи с тем, что в образовательных организациях на основании нормативных правовых актов в сфере образования имеют место структурные подразделения типа центр «Точка роста», центр «Академия детства», летний дошкольный оздоровительный лагерь и т.д.

5. В соглашениях о предоставлении субвенций из областного бюджета местному бюджету на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях и финансовое обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, заключенных между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и муниципальными образованиями, расположенными на территории Свердловской области, учтено увеличение в 2023 году целевого показателя средней заработной платы педагогических работников (общеобразовательные учреждения + дошкольные образовательные учреждения) в среднем на 10%. В целях исполнения пункта 36.2 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол № 11, с тем чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников (гарантированная часть) в структуре заработной платы в образовательных организациях составляли не ниже 70 процентов фонда оплаты труда, Министерством образования и молодежной политики Свердловской области рекомендовано с 1 января 2023 года установить размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников, на которых распространяется действие Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с применением коэффициента 1,055.

Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников, представленные в приложении № 4 «Минимальные размеры должностных окладов ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников» к Примерному положению проекта решения, проиндексированы на 5,5%.

Принятие внесенного проекта не влечет дополнительных расходов бюджета Талицкого городского округа.

В результате проведения антикоррупционной экспертизы вносимого проекта решения Думы коррупциогенные факторы не установлены.

Начальник Управления образования  
Администрации Талицкого  
городского округа

И.Б. Плотникова

Начальник организационно-правового  
отдела МКУ ТГО ЦБУЭР

Т.Ф. Сулова