



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ДУМА ТАЛИЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
Шестой созыв**

РЕШЕНИЕ

от 27 апреля 2017 года № 31
г. Талица

О Положении «Об оплате труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Талицкого городского округа»

Рассмотрев проект решения Думы Талицкого городского округа «О Положении «Об оплате труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Талицкого городского округа», внесенный Главой Талицкого городского округа 18 апреля 2017 года (вх. № 124), руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Законом Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», Областным законом от 21 января 1997 года № 5-ОЗ «О стаже государственной гражданской службы Свердловской области и стаже муниципальной службы

в Свердловской области», Уставом Талицкого городского округа, Дума Талицкого городского округа

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Талицкого городского округа» (прилагается).

2. Признать утратившими силу решения Думы Талицкого городского округа:

от 19.06.2008 № 42 «Об утверждении Положение «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Талицкого городского округа»;

от 29.11.2010 № 78 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Талицкого городского округа» и принятии его в новой редакции»;

от 26.04.2012 № 28 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Талицкого городского округа» и принятии его в новой редакции»;

от 25.10.2012 № 99 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Талицкого городского округа»;

от 29.12.2012 № 116 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Талицкого городского округа»;

от 24.10.2013 № 81 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Талицкого городского округа»;

от 27.10.2016 № 15 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Талицкого городского округа» и принятии его в новой редакции».

3. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2017 года.

4. Опубликовать настоящее решение в газете «Сельская новь» и разместить на официальном сайте Думы Талицкого городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль исполнения данного решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по бюджету, финансам и налогам (А.С. Земеров).

Председатель Думы
Талицкого городского округа

Глава
Талицкого городского округа

_____ Е.Г. Забанных

_____ А.Г. Толкачев

УТВЕРЖДЕНО
решением Думы Талицкого городского округа
от 27 апреля 2017 года № 31

ПОЛОЖЕНИЕ
«Об оплате труда муниципальных служащих, замещающих должности
муниципальной службы в органах местного самоуправления
Талицкого городского округа»

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Об оплате труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Талицкого городского округа» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», **Законом** Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», Областным законом от 21 января 1997 года № 5-ОЗ «О стаже государственной гражданской службы Свердловской области и стаже муниципальной службы в Свердловской области», Уставом Талицкого городского округа.

1.2. Положение устанавливает нормативы формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Талицкого городского округа (далее по тексту – муниципальные служащие), основания, размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих.

Раздел 2. Нормативы формирования расходов на оплату труда

2.1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

2.2. Источником средств, направляемых на выплату денежного содержания муниципальных служащих, является фонд оплаты труда, формируемый за счет средств бюджета Талицкого городского округа в соответствии с нормативами, установленными пунктами 2.3, 2.4 настоящего Положения.

При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитывается районный коэффициент, установленный законодательством Российской Федерации.

2.3. Нормативы должностных окладов муниципальных служащих определяются в размере 100 процентов суммы годовых расходов на выплату должностных окладов, в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы согласно приложениям 1, 2, 3, 4, 5 к настоящему Положению.

2.4. Нормативы ежемесячных и иных дополнительных выплат, в том числе выплат единовременного характера, к должностным окладам муниципальных служащих определяются в размере 100 процентов суммы годовых расходов на выплату ежемесячных и иных дополнительных выплат, в том числе выплат единовременного характера, состоящих из следующих видов и их размеров:

1) надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - 10 должностных окладов;

2) надбавка к должностному окладу за выслугу лет – исходя из фактически установленного размера;

3) надбавка к должностному окладу за классный чин – 1 должностной оклад;

4) надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне, - исходя из фактически установленного размера, но не выше 1,5 должностного оклада;

5) премия по результатам работы - 6 должностных окладов;

6) материальная помощь - 2 должностных оклада.

2.5. Изменение размеров и условий оплаты труда муниципальных служащих осуществляется на основании изменений, вносимых в настоящее Положение.

Раздел 3. Основания, размеры и условия денежного содержания муниципальных служащих

3.1. Размеры должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат, в том числе выплат единовременного характера, устанавливаются представителем нанимателя (работодателем) муниципального служащего правовым актом в отношении конкретного муниципального служащего.

3.2. Муниципальным служащим устанавливаются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в отношении муниципального служащего в зависимости от замещаемой должности муниципальной службы в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- высшие должности муниципальной службы – от 45 до 150%;
- главные должности муниципальной службы – от 45 до 115%;
- ведущие должности муниципальной службы – от 45 до 105%;
- старшие должности муниципальной службы – от 45 до 100%;
- младшие должности муниципальной службы – от 45 до 80%.

При установлении конкретного размера надбавки муниципальному служащему превышение фонда оплаты труда, установленного органу местного самоуправления, отраслевому (функциональному), территориальному органу исполнительно-распорядительного органа местного самоуправления в соответствии с настоящим Положением, не допускается.

К особым условиям муниципальной службы относятся:

- сложность работы (выполнение заданий особой важности и сложности);
- напряженность работы (большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки, выполнение трудовых функций за пределами установленной продолжительности рабочего времени, оперативность в принятии решений);
- участие в разработке проектов нормативных правовых актов (нормотворчество).

2) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в отношении муниципального служащего в зависимости от стажа муниципальной службы в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет – 10%;
- от 5 до 10 лет – 20%;
- от 10 до 15 лет – 30%;
- свыше 15 лет – 40%.

Исчисление стажа муниципальной службы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, регулирующими отношения, связанные с исчислением стажа муниципальной службы.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка.

Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится с месяца, в котором наступило право назначения или изменения размера надбавки.

Ответственность за своевременный пересмотр у муниципальных служащих размера надбавки за выслугу лет возлагается на работника по кадровым вопросам либо работника, ответственного за исчисление стажа.

3) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается в отношении муниципального служащего в зависимости от замещаемой должности муниципальной службы в размере согласно приложению 6 к настоящему Положению.

4) Ежемесячная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне, устанавливается в отношении муниципального служащего с указанием фактического размера с момента допуска муниципального служащего к сведениям, составляющим государственную тайну.

5) Премия по результатам работы производится в пределах годового фонда оплаты труда, установленного в соответствии с настоящим Положением. Размер премии по результатам работы за месяц для муниципальных служащих устанавливается в размере до 50 % от должностного оклада.

Премирование муниципальных служащих производится ежемесячно согласно Положению о премировании и иных дополнительных выплатах муниципальным служащим (далее – Положение о премировании).

Положение о премировании муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий Думы Талицкого городского округа, утверждается правовым актом Думы Талицкого городского округа.

Положение о премировании муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемых для обеспечения исполнения полномочий Счётной палаты Талицкого городского округа, утверждается правовым актом Счётной палаты Талицкого городского округа.

Положение о премировании муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемых для обеспечения исполнения полномочий Администрации Талицкого городского округа, утверждается правовым актом Администрации Талицкого городского округа.

6) Материальная помощь выплачивается муниципальному служащему в течение года по заявлению муниципального служащего в размере двух должностных окладов, в пределах установленного фонда оплаты труда.

Материальная помощь выплачивается по действующему на дату выплаты материальной помощи должностному окладу.

В случаях изменения должностного оклада, материальная помощь, фактически выплаченная до его изменения, перерасчету не подлежит.

Муниципальным служащим, вновь принятым на работу в текущем году, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, материальная помощь выплачивается с учетом фактически отработанного времени.

В случае увольнения муниципального служащего выплаченная материальная помощь перерасчету и удержанию не подлежит.

Раздел 4. Иные дополнительные выплаты муниципальным служащим

4.1. За безупречную и эффективную муниципальную службу может применяться единовременное денежное поощрение в пределах установленного фонда оплаты труда в соответствии с Положением о премировании.

4.2. В других, исключительных случаях в пределах установленного фонда оплаты труда в соответствии с Положением о премировании может применяться:

единовременное денежное поощрение в связи с праздничными днями, юбилейными датами, выходом на пенсию;

материальная помощь в связи с регистрацией брака работника и его детей, рождением детей, в связи с причинением ущерба имуществу в результате пожара, стихийного бедствия, со смертью работника или его близких родственников (родители, супруг (супруга), дети) на основании заявления муниципального служащего.

4.3. К выплатам, установленным пунктом 4.2 Положения, районный коэффициент не применяется.

Раздел 5. Заключительные положения

5.1. Начисление оплаты труда муниципальным служащим производится ежемесячно на основании табеля учета рабочего времени, утвержденного представителем нанимателя (работодателем).

5.2. Споры о применении настоящего Положения рассматриваются в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению «Об оплате труда
муниципальных служащих, замещающих
должности муниципальной службы в органах
местного самоуправления Талицкого
городского округа»

РАЗМЕРЫ

**должностных окладов муниципальных служащих, замещающих
должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения
исполнения полномочий Думы Талицкого городского округа**

Номер строки	Наименование должности муниципальной службы	Размеры должностных окладов, рублей
1	Руководитель аппарата	13 027
2	Ведущий специалист	8 727
3	Специалист 1 категории	7 387

Примечание:

Размеры окладов (должностных окладов) приведены без учета районного коэффициента.

Приложение 2
к Положению «Об оплате труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Талицкого городского округа»

РАЗМЕРЫ

должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий Администрации Талицкого городского округа

Номер строки	Наименование должности муниципальной службы	Размеры должностных окладов, рублей
1	Заместитель главы Администрации Талицкого городского округа	15 445
2	Председатель (начальник, заведующий отраслевого (функционального) органа Администрации Талицкого городского округа: - с численностью 5 и более работников - с численностью менее 5 работников	14 775 13 027
3	Заместитель председателя (начальника, заведующего) отраслевого (функционального) органа Администрации Талицкого городского округа	12 223
4	Председатель (начальник, заведующий) структурного подразделения Администрации Талицкого городского округа, не входящего в состав другого структурного подразделения	13 027
5	Заместитель председателя (начальника, заведующего) структурного подразделения Администрации Талицкого городского округа, не входящего в состав другого структурного подразделения	11 819
6	Председатель (начальник, заведующий) структурного подразделения отраслевого (функционального) органа Администрации Талицкого городского округа, не входящего в состав другого структурного подразделения	11 417
7	Главный специалист	9 399
8	Ведущий специалист	8 727
9	Специалист 1 категории	7 387
10	Специалист 2 категории	6 043

Примечание.

Размеры окладов (должностных окладов) приведены без учета районного коэффициента.

Приложение 3
к Положению «Об оплате труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Талицкого городского округа»

РАЗМЕРЫ

должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий Счётной палаты Талицкого городского округа

Номер строки	Наименование должности муниципальной Службы	Размеры должностных окладов, рублей
1	Председатель Счётной палаты	14 775
2	Инспектор Счётной палаты	10 408

Примечание:

Размеры окладов (должностных окладов) приведены без учета районного коэффициента.

Приложение 4
к Положению «Об оплате труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Талицкого городского округа»

РАЗМЕРЫ
должностных окладов муниципальных служащих,
замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые
для обеспечения исполнения полномочий территориальных органов
Администрации Талицкого городского округа

Номер строки	Наименование должности муниципальной службы	Размеры должностных окладов, рублей	
		на подведомственной территории с численностью населения свыше 4 тыс. человек	на подведомственной территории с численностью населения до 4 тыс. человек
1	Начальник территориального органа Администрации Талицкого городского округа	11 234	8 580
2	Заместитель начальника территориального органа Администрации Талицкого городского округа	10 111	—
3	Ведущий специалист территориального органа Администрации Талицкого городского округа	8 727	—
4	Специалист 1 категории	7 387	6 043
5	Специалист 2 категории	6 043	4 701

Примечание.

Размеры окладов (должностных окладов) приведены без учета районного коэффициента.

Приложение 5
к Положению «Об оплате труда
муниципальных служащих, замещающих
должности муниципальной службы в органах
местного самоуправления Талицкого
городского округа»

РАЗМЕРЫ

**должностных окладов муниципальных служащих, замещающих
должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения
исполнения полномочий высшего должностного лица муниципального
образования – Главы Талицкого городского округа**

Номер строки	Наименование должности муниципальной службы	Размеры должностных окладов, рублей
1	Помощник Главы Талицкого городского округа	10 408

Примечание:

Размеры окладов (должностных окладов) приведены без учета районного коэффициента.

Приложение 6
к Положению «Об оплате труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Талицкого городского округа»

РАЗМЕРЫ
ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин
муниципальным служащим, замещающих должности муниципальной
службы, в органах местного самоуправления
Талицкого городского округа

Номер строки	Группа должностей муниципальной службы	Классный чин муниципальных служащих	Размеры должностных окладов, рублей
1	Младшие должности	Секретарь муниципальной службы 3-го класса	347
		Секретарь муниципальной службы 2-го класса	403
		Секретарь муниципальной службы 1-го класса	459
2	Старшие должности	Референт муниципальной службы 3-го класса	515
		Референт муниципальной службы 2-го класса	571
		Референт муниципальной службы 1-го класса	627
3	Ведущие должности	Советник муниципальной службы 3-го класса	683
		Советник муниципальной службы 2-го класса	738
		Советник муниципальной службы 1-го класса	800
4	Главные должности	Муниципальный советник 3-го класса	856
		Муниципальный советник 2-го класса	917
		Муниципальный советник 1-го класса	1029
5	Высшие должности	Действительный муниципальный советник 3-го класса	1085
		Действительный муниципальный советник 2-го класса	1140
		Действительный муниципальный	

		советник 1-го класса	1196
--	--	----------------------	------