



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ДУМА ТАЛИЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
Шестой созыв**

---

**РЕШЕНИЕ**

от 30 августа 2018 года № 67  
г. Талица

Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017, протокол N 11), постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», соглашением между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 – 2020 годы, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа и сохранения отраслевых особенностей, руководствуясь Уставом Талицкого городского округа, Дума Талицкого городского округа

РЕШИЛА:

1. Утвердить [Примерное положение](#) об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа (прилагается).

2. Управлению образования Администрации Талицкого городского округа обеспечить проведение в муниципальных образовательных организациях Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа, организационных мероприятий, связанных с изменением существенных условий оплаты труда.

3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего решения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа, предусмотренных в местном бюджете на текущий финансовый год.

4. Признать утратившими силу решения Думы Талицкого городского округа:

- от 24.07.2014 № 57 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Талицкого городского округа»;

- от 25.09.2014 № 77 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Талицкого городского округа»;

- от 07.12.2017 № 116 «О внесении изменений в Решение Думы Талицкого городского округа от 24.07.2014 № 57 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Талицкого городского округа».

5. Настоящее решение вступает в силу с 01 сентября 2018 года.

6. Опубликовать настоящее решение в газете «Сельская новь» и разместить на официальном сайте Думы Талицкого городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по бюджету, финансам и налогам (А.С. Земеров).

Председатель Думы  
Талицкого городского округа

Глава  
Талицкого городского округа

\_\_\_\_\_ Е.Г. Забанных

\_\_\_\_\_ А.Г. Толкачев

Утверждено  
решением Думы  
Талицкого городского округа  
от 30 августа 2018 года № 63

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципальных образовательных**  
**организаций Талицкого городского округа, в отношении которых**  
**функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением**  
**образования Администрации Талицкого городского округа**

**Глава 1. Общие положения**

1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа (далее – Примерное положение), применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа (далее – образовательные организации).

2. Заработная плата работников образовательных организаций устанавливается трудовыми договорами (эффективными контрактами) в соответствии с действующими в образовательных организациях системами оплаты труда. Системы оплаты труда в образовательных организациях устанавливаются на основе настоящего Примерного положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации (далее – представительный орган работников).

3. Фонд оплаты труда в образовательных организациях формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных образовательных учреждений, объема субсидии, предоставляемой бюджетным и автономным образовательным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательными организациями на оплату труда работников.

Совершенствование системы оплаты труда работников образовательных организаций осуществляется путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда (без учета районного

коэффициента), с тем, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях составляли не ниже 60 процентов.

4. Штатное расписание образовательной организации утверждается руководителем образовательной организации по согласованию с Управлением образования Администрации Талицкого городского округа (далее – Управление образования) и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной образовательной организации в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Управление образования может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда образовательной организации, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу образовательной организации.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание образовательной организации, должны определяться в соответствии с уставом образовательной организации и соответствовать [Единому квалификационному справочнику](#) должностей руководителей, специалистов и служащих: раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), раздел «Общепрофессиональные квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях», утвержденный постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37, выпускам [Единого тарифно-квалификационного справочника](#) работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), Профессиональным и квалификационным требованиям к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, утвержденным приказом Минтранса России от 28.09.2015 № 287, номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Месячная заработная плата работника образовательной организации, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует соглашение «О минимальной заработной плате в Свердловской области», не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Свердловской области.

7. Заработная плата работников образовательных организаций (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8. На основании договоров (соглашений) полномочия образовательных организаций по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета и формированию бюджетной отчетности осуществляет муниципальное казенное учреждение Талицкого городского округа «Центр бухгалтерского учета и экономического развития».

## **Глава 2. Условия определения оплаты труда**

9. Оплата труда работников образовательной организации устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения представительного органа работников.

10. При определении размера оплаты труда работников образовательных организаций учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных организаций;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

11. Заработная плата работников образовательных организаций предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации (далее – ТК РФ).

12. Изменение оплаты труда работников образовательной организации производится:

1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

13. При наступлении у работника образовательной организации права в соответствии с пунктом 12 настоящего Примерного положения на изменение размера оплаты труда в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а так же в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

14. Руководители образовательных организаций:

1) проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Примерным положением, в соответствии с которыми определяется заработная плата каждого работника;

2) ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной организации помимо своей основной работы, а также штатное расписание образовательной организации;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных организаций;

4) выплачивают заработную плату в размере не менее 2/3 средней

заработной платы за время простоя по вине работодателя, не менее 2/3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, а в случае приостановки деятельности образовательной организации по предписаниям органов Роспотребнадзора, органов государственного пожарного надзора – в размере среднего заработка.

15. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательной организации педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

16. Педагогическая (преподавательская) работа в той же образовательной организации для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работ, предусмотренных пунктом 2 [постановления](#) Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

17. Предоставление педагогической (преподавательской) работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены педагогической (преподавательской) работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме при наличии их письменного согласия, в том числе при изменении учебной нагрузки педагогических работников в течение текущего учебного года.

18. Для женщин, работающих в сельской местности, независимо от места их проживания, продолжительность рабочей недели регламентируется постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» (в редакции Федерального закона от 24.08.1995 № 152-ФЗ) и составляет 36 часов, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

### **Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных организаций**

19. Оплата труда работников образовательных организаций включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в [главе 5](#) настоящего Примерного положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в [главе 6](#) настоящего Примерного положения.

20. При осуществлении образовательной организацией приносящей доход деятельности работникам образовательной организации устанавливаются стимулирующие выплаты из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, порядок и условия осуществления, размеры которых определяются локальным актом образовательной организации.

21. Образовательная организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно, учитывая мнение представительного органа работников образовательной организации, определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры компенсационных и стимулирующих выплат в соответствии с настоящим Примерным положением, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ, а также критерии и порядок установления стимулирующих выплат.

22. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим [профессиональным квалификационным группам](#) в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

23. Приведенные в настоящем Примерном положении размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются минимальными. Образовательная организация имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Образовательная организация имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

24. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам образовательных организаций, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа).

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки



заработной платы за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа), приведен в приложении № 1 к настоящему Примерному положению.

Предусмотренные настоящим пунктом повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитываются при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

25. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занимающих должности педагогических работников, успешно прошедших аттестацию на квалификационную категорию или на соответствие занимаемой должности, повышаются в порядке и размерах, предусмотренных приложением № 2 к настоящему Примерному положению.

Предусмотренные настоящим пунктом повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитываются при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

26. В случаях, когда работникам образовательных организаций предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другому основанию.

27. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры должностных окладов, ставок заработной платы.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в

Вооружённые силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

28. Если педагогический работник, которому в соответствии с пунктом 27 настоящего Примерного положения было установлено повышение должностного оклада, ставки заработной платы, в течение указанного срока ушёл в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного указанным пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной образовательной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с пунктом 27 настоящего Примерного положения было установлено повышение должностного оклада, ставки заработной платы, в течение указанного срока был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

29. Выплата выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз, повышение должностного оклада, ставки заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 27 настоящего Примерного положения, сохраняется при переводе из одной образовательной организации в другую в течение срока, предусмотренного абзацем первым пункта 27.

30. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

31. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

32. Порядок и условия почасовой оплаты труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада, ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической

работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список педагогических работников образовательной организации.

33. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных организаций, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников, должности руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

34. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в [приложениях № 3, 4 и 5](#) к настоящему Примерному положению.

35. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

36. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к [профессиональным квалификационным группам](#), утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

37. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих» установлены в [приложении № 6](#) к настоящему Примерному положению.

38. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии образовательных организаций (далее – работники культуры, искусства и кинематографии) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

39. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии установлены в приложениях № [7](#) - [8](#) к настоящему Примерному положению.

40. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

41. Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих установлены в [приложениях № 9 - 10](#) к настоящему Примерному положению.

42. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим, работникам культуры, искусства и кинематографии, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 5 и 6](#) настоящего Примерного положения.

#### **Глава 4. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей**

43. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации устанавливаются начальником Управления образования в трудовом договоре (эффективном контракте).

44. Оплата труда руководителя образовательной организации, его заместителей включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

45. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости образовательной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям образовательных организаций, устанавливаемой Управлением образования.

46. Должностной оклад руководителям образовательных организаций, успешно прошедшим аттестацию на соответствие занимаемой должности, повышается на 20 процентов на основании приказа начальника Управления образования.

Указанное повышение образует новый размер должностного оклада. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к должностному окладу, в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров должностных окладов, увеличенных в соответствии с настоящим пунктом.

47. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается Управлением образования исходя из особенностей типов и видов этих образовательных организаций в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

48. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей образовательных организаций, их заместителей размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с порядком, определенным решением Думы Талицкого городского округа.

49. Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются руководителем образовательной организации на 20-30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации, установленного в соответствии с пунктом 45 настоящего Примерного положения без учета его повышения, предусмотренного пунктом 46 настоящего Примерного положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя образовательной организации устанавливается в соответствии с локальным актом образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.

50. Руководителю, заместителям руководителя образовательной организации при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей – Управлением образования;

для заместителей руководителя – коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, трудовым договором.

51. Стимулирование руководителя образовательной организации, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности образовательной организации, осуществляется с учетом результатов деятельности образовательной организации, в соответствии с целевыми показателями эффективности и критериями их оценки, устанавливаемыми Управлением образования, на основании Положения о стимулировании руководителей образовательных организации (приложение № 11 к настоящему Примерному положению).

52. За неисполнение или ненадлежащее исполнение устава, правил внутреннего трудового распорядка и (или) иных локальных нормативных актов образовательной организации, а также муниципальных правовых актов Талицкого городского округа, должностных обязанностей, условий заключенного с работодателем трудового договора (эффективного контракта) выплаты стимулирующего характера могут не выплачиваться или их размер может быть уменьшен.

53. Заместителям руководителя образовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с [главами 5 и 6](#) настоящего Примерного положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя образовательной организации принимается руководителем образовательной организации.

54. Решение о стимулирующих выплатах заместителям руководителя образовательной организации из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляемой образовательной организацией (при наличии), принимается руководителем образовательной организации в соответствии с

локальным нормативным актом образовательной организации, определяющим порядок и условия их осуществления.

## Глава 5. Компенсационные выплаты

55. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с [трудовым законодательством](#) и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

56. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников образовательных организаций при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, утвержденного на соответствующий финансовый год.

57. Для работников образовательных организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера следующих видов:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

58. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных [трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

59. Оплата труда работников образовательных организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере в соответствии со статьей 147 ТК РФ проводится по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Доплата на работах с вредными и (или) опасными условиями труда начисляется за время фактической занятости работников в таких условиях труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтверждающих результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не устанавливаются.

60. Всем работникам образовательных организаций выплачивается [районный коэффициент](#) к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный [постановлением](#) Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР» в размере 1,15.

61. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

62. Доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при выполнении им наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

63. Доплаты за увеличение объема работ - выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, но непосредственно связанной с образовательным процессом, устанавливаются:

1) в общеобразовательных организациях:

за выполнение функций классного руководителя (размер доплаты ежемесячно определяется из расчета до 110 рублей за одного обучающего в классе (классе-комплекте), но не менее 1500 рублей);

проверку письменных работ;

заведование: кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками;

руководство предметными, методическими комиссиями, комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

за сопровождение обучающихся при их перевозке школьными автобусами;

2) в организациях дополнительного образования:

за заведование отделениями.

Размеры доплат, предусмотренные данным пунктом, и порядок их установления определяются образовательной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа



работников.

64. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работнику в случае возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника, как по другой, так и по такой же профессии (должности), без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

65. Размеры доплат конкретному работнику и срок исполнения дополнительных работ, предусмотренных пунктами 61 - 64 настоящего Примерного положения, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за совмещение профессий (должностей), за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не включается в состав минимального размера оплаты труда за выполнение одной нормы труда (трудовых обязанностей).

66. Сверхурочная работа оплачивается в размерах, не менее установленных статьей 152 ТК РФ.

Доплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день (за часы, фактически отработанные работником (от 0 часов до 24 часов)) устанавливается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

При предоставлении работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, по его желанию другого дня отдыха, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам образовательных организаций устанавливаются доплаты в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за 1 час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, трудовым договором.

67. Педагогическим работникам образовательных организаций (кроме руководителя образовательной организации, его заместителей) за выполнение работ в других условиях, отличающихся от нормальных (помимо указанных в пунктах 61-64, 66 настоящего Примерного положения), устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Указанные доплаты, а также перечень таких работников устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации.

Доплаты за выполнение работ в других условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах от установленных должностных окладов, ставок заработной платы и случаях:

1) 20 процентов - педагогическим работникам:

- реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы (образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования) в общеобразовательных организациях, имеющих в своей структуре отдельные классы для детей с ограниченными возможностями здоровья, в дошкольных образовательных организациях, имеющих в своей структуре группы компенсирующей или комбинированной направленности;

- реализующим адаптированные дополнительные общеобразовательные программы (дополнительные общеразвивающие программы) в организациях дополнительного образования, имеющих в своей структуре отдельные классы, группы для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем образовательной организации по согласованию с представительным органом работников;

2) 5 - 15 процентов – педагогическим работникам общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, в которых ребенок с ограниченными возможностями здоровья обучается совместно с обучающимися без нарушений здоровья по индивидуальной адаптированной образовательной

программе.

Конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем образовательной организации в зависимости от количества детей с ограниченными возможностями здоровья в группе, классе и по согласованию с представительным органом работников;

3) 20 процентов – за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому на основании заключения медицинской организации;

4) 10 процентов – за обучение по дополнительным общеразвивающим программам детей-инвалидов на дому на основании заключения медицинской организации.

68. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и по совместительству.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

69. В случаях, когда работникам предусмотрено установление компенсационных выплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

70. Размеры компенсационных выплат и порядок их установления определяются образовательной организацией самостоятельно в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников муниципального казенного образовательного учреждения, в пределах фонда оплаты труда муниципального бюджетного или автономного образовательного учреждения и закрепляются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

71. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательной организацией услуг, образовательная организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## **Глава 6. Выплаты стимулирующего характера**

72. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в образовательных организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников муниципального казенного образовательного учреждения, в пределах фонда оплаты труда муниципального бюджетного или автономного образовательного учреждения и средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательными организациями на оплату труда работников.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования труда работников образовательных организаций, повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

73. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются следующих видов:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

74. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

75. За неисполнение или ненадлежащее исполнение устава, правил внутреннего трудового распорядка и (или) иных локальных нормативных актов образовательной организации, а также муниципальных правовых актов Управления образования, должностных обязанностей, условий заключенного с работодателем трудового договора (контракта) выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации могут не выплачиваться или их размер может быть уменьшен.

76. Размер выплат стимулирующего характера определяется образовательной организацией с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем образовательной организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

77. Конкретные показатели и критерии оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными

нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

78. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж образовательной организации, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств образовательной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательной организации.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на месяц или иной срок, но не более чем до конца текущего финансового года, в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, трудовым договором.

79. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный».

80. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» - не более 20 процентов;

2) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» - не более 50 процентов.

81. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

82. Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным

окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательных организаций, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательными организациями на оплату труда работников.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, трудовым договором.

83. К выплатам за выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы в образовательных организациях, учредителем которых является Талицкий городской округ (далее – образовательные организации ТГО).

При исчислении стажа за выслугу лет засчитывается время работы в образовательных организациях ТГО на любых должностях, как по основной работе, так и по совместительству.

84. Работникам образовательной организации по решению руководителя образовательной организации устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выслугу лет:

при стаже от 5 года до 10 лет - до 2 процентов;

при стаже свыше 10 лет - до 5 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выслугу лет устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников муниципального казенного образовательного учреждения, в пределах фонда оплаты труда муниципального бюджетного или автономного образовательного учреждения с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательными организациями на оплату труда работников.

85. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности образовательной организации.

86. В целях социальной защищенности работников образовательных организаций и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательной организации применяется единовременное премирование работников образовательных организаций:

1) при награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;

2) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

- 3) при присвоении почетных званий Талицкого городского округа;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя, Дня воспитателя и всех дошкольных работников;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным нормативным актом образовательной организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и мнения представительного органа работников.

87. Стимулирующие выплаты работникам образовательных организаций не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

88. Работникам образовательных организаций, работающим на условиях неполного рабочего времени, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

## **Глава 7. Иные выплаты руководителям и работникам образовательных организаций**

89. Работодатели вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации в порядке, предусмотренном приложением № 12 к настоящему Примерному положению.

90. Материальная помощь выплачивается при наличии справки МКУ ТГО ЦБУЭР об имеющейся экономии финансовых средств на оплату труда в данной образовательной организации:

работникам образовательной организации – в соответствии с приказом руководителя образовательной организации;

руководителю образовательной организации – в соответствии с приказом начальника Управления образования.

Приложение № 1  
к [Примерному положению](#)  
об оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций Талицкого городского  
округа, в отношении которых  
функции и полномочия учредителя  
осуществляются Управлением  
образования Администрации  
Талицкого городского округа

## ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в муниципальных образовательных организациях Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа)**

1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала: секретарь учебной части, младший воспитатель.
2. Должности педагогических работников.
3. Должности руководителей структурных подразделений: заведующий (начальник, управляющий) отделением.
4. Должности руководителей, специалистов и служащих (в том числе по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», «ведущий»):  
заведующий хозяйством; заведующий библиотекой, столовой;  
инспектор по кадрам, лаборант, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, механик, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), психолог, социолог, специалист по кадрам.
5. Должности работников культуры, искусства и кинематографии: аккомпаниатор, библиотекарь.

### Примечание

1. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов за работу в муниципальных образовательных организациях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа), всем работникам, назначенным на указанные должности в соответствии с требованиями законодательства, действовавшего на момент назначения на должность, в том числе:

высшее или среднее профессиональное образование (в том числе, дополнительное), соответствующее требованиям к квалификации по занимаемой должности,



установленным квалификационными справочниками или профессиональными стандартами, либо иными нормативными правовыми актами, действовавшими на момент принятия работника на должность;

высшее или среднее профессиональное образование не по занимаемой должности и не имеет дополнительного образования в области, соответствующей направлению деятельности, но назначен (или может быть назначен) на соответствующую должность по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения согласно пункту 9 Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н;

педагогическим работникам, окончившим в соответствии с законодательством СССР и РСФСР педагогические классы при средних общеобразовательных школах, приравненным по оплате труда к лицам, окончившим педагогические училища в соответствии с п. 13 «Временного положения об одногодичных педагогических классах при средних общеобразовательных школах по подготовке воспитателей дошкольных учреждений», утверждённого Приказом Министерства просвещения СССР от 14.01.1981 г. № 6 и пунктом 2 Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР от 31.08.1961 г. № 817 «О мерах по обеспечению общеобразовательных школ учительскими кадрами».

Приложение № 2  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций Талицкого городского  
округа, в отношении которых  
функции и полномочия учредителя  
осуществляются Управлением  
образования Администрации  
Талицкого городского округа

**ПОРЯДОК**  
**повышения размеров окладов (должностных окладов), ставок**  
**заработной платы педагогических работников муниципальных**  
**образовательных организаций Талицкого городского округа, в**  
**отношении которых функции и полномочия учредителя**  
**осуществляются Управлением образования Администрации**  
**Талицкого городского округа, за квалификационную категорию**  
**или за соответствие занимаемой должности**

1. Настоящий Порядок применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа (далее - образовательные организации), отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занимающих должности педагогических работников (далее – педагогические работники).

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников повышаются в следующих случаях и размерах:

- 1) работникам, успешно прошедшим аттестацию и имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов;
- 2) работникам, успешно прошедшим аттестацию и имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов;
- 3) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, - на 10 процентов.

3. Указанные в пункте 2 настоящего Порядка повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок

заработной платы педагогических работников, увеличенных в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

4. В случаях, когда работникам образовательных организаций предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум и более основаниям с учетом повышения, предусмотренного пунктом 24 Примерного положения, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

5. При занятии руководителем образовательной организации, его заместителями педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

6. В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в одной и той же образовательной организации на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему повышается должностной оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической должности согласно перечню должностей в таблице 1.

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, указанной педагогической работы на разных педагогических должностях в разных образовательных организациях, ему также может быть установлен повышенный должностной оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой им педагогической должности согласно перечню должностей в таблице 1.

Таблица 1

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должности педагогических работников, по которым оклады, ставки заработной платы повышаются в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка
1	2
Учитель; преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (по аналогичному профилю/ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (по

	аналогичному профилю/ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»)
Старший воспитатель	Воспитатель
Воспитатель	Старший воспитатель
Старший тренер-преподаватель	Тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре
Тренер-преподаватель	Старший тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре
Старший методист	Методист
Методист	Старший методист
Старший педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования
Педагог дополнительного образования	Старший педагог дополнительного образования
Старший инструктор-методист	Инструктор-методист
Инструктор-методист	Старший инструктор-методист
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура)
Учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура)	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания	Учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура);

	инструктор по физической культуре; учитель (ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»)
Мастер производственного обучения	Учитель (трудовое обучение, технология); преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель (трудовое обучение, технология)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель (музыка) общеобразовательной организации; преподаватель (музыка) профессиональной образовательной организации	Преподаватель организации дополнительного образования (детская музыкальная школа, школы искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель организации дополнительного образования (детская музыкальная школа, школы искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер	Учитель (музыка) общеобразовательной организации; преподаватель (музыка) профессиональной образовательной организации
Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель (по аналогичному профилю) общеобразовательной организации
Учитель общеобразовательной организации	Преподаватель (по аналогичному профилю) профессиональной образовательной организации
Учитель-дефектолог; учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по основным адаптированным общеобразовательным программам); воспитатель; педагог дополнительного образования (при

	совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
--	--

Приложение № 3  
к [Примерному положению](#)  
об оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций Талицкого городского  
округа, в отношении которых  
функции и полномочия учредителя  
осуществляются Управлением  
образования Администрации  
Талицкого городского округа

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
по профессиональной квалификационной группе должностей  
работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	вожатый; секретарь учебной части	6191
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	8285

Приложение № 4  
к [Примерному положению](#)  
об оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций Талицкого городского  
округа, в отношении которых  
функции и полномочия учредителя  
осуществляются Управлением  
образования Администрации  
Талицкого городского округа

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ,  
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
по профессиональной квалификационной группе должностей  
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей*
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6705
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7275
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший тренер-преподаватель	7780
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	8314

\* Примечание: минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы включают в себя размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в сумме 100 рублей.



Приложение № 5  
 к [Примерному положению](#)  
 об оплате труда работников  
 муниципальных образовательных  
 организаций Талицкого городского  
 округа, в отношении которых  
 функции и полномочия учредителя  
 осуществляются Управлением  
 образования Администрации  
 Талицкого городского округа

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
 по профессиональной квалификационной группе должностей  
 руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник, управляющий) отделением	10583

Приложение № 6  
к [Примерному положению](#)  
об оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций Талицкого городского  
округа, в отношении которых  
функции и полномочия учредителя  
осуществляются Управлением  
образования Администрации  
Талицкого городского округа

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
по профессиональной квалификационной группе  
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; калькулятор; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	7033
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; лаборант	7368
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	7703
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой	9000
4 квалификационный уровень	механик	10087
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	инженер; специалист по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); специалист по кадрам	8499

Приложение № 7  
 к [Примерному положению](#)  
 об оплате труда работников  
 муниципальных образовательных  
 организаций Талицкого городского  
 округа, в отношении которых  
 функции и полномочия учредителя  
 осуществляются Управлением  
 образования Администрации  
 Талицкого городского округа

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
 по профессиональной квалификационной группе должностей  
 работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Аккомпаниатор	9432
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	11113

Приложение № 8  
к [Примерному положению](#)  
об оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций Талицкого городского  
округа, в отношении которых  
функции и полномочия учредителя  
осуществляются Управлением  
образования Администрации  
Талицкого городского округа

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
по профессиональной квалификационной группе  
профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1 квалификационный уровень	настройщик пианино и роялей 4–8 разрядов <a href="#">ЕТКС*</a> ; настройщик щипковых инструментов 3–6 разрядов <a href="#">ЕТКС*</a> ; настройщик язычковых инструментов 4–6 разрядов <a href="#">ЕТКС*</a>	6716
2 квалификационный уровень	настройщик духовых инструментов 6 разряда <a href="#">ЕТКС*</a> ; настройщик-регулировщик смычковых инструментов 6 разряда <a href="#">ЕТКС*</a>	6914

---

\* ЕТКС – выпуски Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующие на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России»

Приложение № 9  
к [Примерному положению](#)  
об оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций Талицкого городского  
округа, в отношении которых  
функции и полномочия учредителя  
осуществляются Управлением  
образования Администрации  
Талицкого городского округа

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
по квалификационным разрядам общетраслевых профессий рабочих**

Наименование квалификационного разряда	Минимальный размер оклада, рублей
1 квалификационный разряд	6698
2 квалификационный разряд	7033
3 квалификационный разряд	7368
4 квалификационный разряд	7703
5 квалификационный разряд	8038
6 квалификационный разряд	8373

Приложение № 10  
к [Примерному положению](#)  
об оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций Талицкого городского  
округа, в отношении которых  
функции и полномочия учредителя  
осуществляются Управлением  
образования Администрации  
Талицкого городского округа

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
по профессиональной квалификационной группе  
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; грузчик; кастелянша; костюмер; мойщик посуды; подсобный рабочий; сторож (вахтер); уборщик производственных и служебных помещений; уборщик территории (дворник)	7033
	кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	7368
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7703
	плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8373
2 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник; охранник	8766
4 квалификационный уровень	водитель автомобиля	11163

Приложение № 11  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций Талицкого городского  
округа, в отношении которых  
функции и полномочия учредителя  
осуществляются Управлением  
образования Администрации  
Талицкого городского округа

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стимулировании руководителей муниципальных**  
**образовательных организаций Талицкого городского округа, в**  
**отношении которых функции и полномочия учредителя**  
**осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого**  
**городского округа**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа (далее - Положение о стимулировании), разработано в целях материального стимулирования труда руководителей образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа (далее – руководитель), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

Положение о стимулировании направлено на усиление связи оплаты труда руководителя с его личным трудовым вкладом в конечные результаты работы образовательной организации Талицкого городского округа, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа (далее – образовательная организация), развитием муниципальной системы образования, созданием предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала руководителя.

2. Настоящее Положение о стимулировании определяет размеры, порядок и основания осуществления стимулирующих выплат, а также показатели эффективности деятельности руководителей.
3. Действие Положения о стимулировании распространяется на лиц,

исполняющих обязанности руководителя более трех месяцев.

4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, которая формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников муниципального казенного образовательного учреждения, в пределах фонда оплаты труда муниципального бюджетного или автономного образовательного учреждения и средств от иной приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на вышеуказанные цели.

Плановый размер фонда стимулирования руководителя формируется Управлением образования Администрации Талицкого городского округа (далее – Управление образования) в размере 5 должностных окладов руководителя (с учетом районного коэффициента).

## Глава 2. ВИДЫ И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

5. Руководителям устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за счет средств местного бюджета:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж работы в должности руководителя;
- 4) премиальные по итогам работы.

Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном размере.

Применение стимулирующих выплат к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

При работе на условиях неполного рабочего времени стимулирующие выплаты пропорционально уменьшаются.

6. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты назначаются руководителю за выполнение работ, имеющих конкретный период выполнения.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в размере не более 5 процентов от должностного оклада руководителя. Периодичность выплаты устанавливается Управлением образования.

7. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный", при условии, что деятельность руководителя связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью.

8. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ руководителю, имеющему ученую степень или почетное звание,



устанавливается в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Заслуженный", - 3000 руб.;

- за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный", - 7000 руб.

9. Стимулирующая надбавка за стаж работы устанавливается руководителям, проработавшим в должности руководителя муниципального учреждения, находящегося на территории Талицкого городского округа Свердловской области, более 10 лет, в размере 5 процентов должностного оклада.

10. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения руководителей за результаты работы и устанавливаются на основании результатов ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей, которая осуществляется в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности за предыдущий квартал, установленными Управлением образования.

Премияльные выплаты по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей выплачиваются ежемесячно в размере до 30 процентов от должностного оклада руководителя.

11. Условием назначения стимулирующих выплат (в том числе премияльных выплат по итогам работы) является отсутствие:

- выявленных фактов грубых нарушений законодательства, устава образовательной организации, трудового договора с руководителем в связи с действиями (бездействием) руководителя;

- нарушения руководителем трудовой и исполнительской дисциплины;

- приостановления деятельности организации по вине руководителя;

- приостановления действия лицензии и (или) государственной аккредитации);

- иных нарушений законодательства по решению начальника Управления образования.

Указанные нарушения подтверждаются соответствующими документами.

12. Руководителям может производиться единовременное премирование в следующих случаях:

- при награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;

- при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

- в связи с празднованием Дня учителя, Дня воспитателя и всех дошкольных работников;

- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

- при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

- при прекращении трудового договора в связи с признанием руководителя полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Единовременные премиальные выплаты носят условно-временный (разовый) характер и устанавливаются приказом начальника Управления образования.

13. Стимулирующие выплаты руководителям, за исключением единовременных премиальных выплат, начисляются исходя из фактически отработанного времени.

14. Стимулирующие выплаты руководителям за счет средств от приносящей доход деятельности образовательных организаций осуществляются на основании локального нормативного акта образовательной организации, регулирующего порядок осуществления образовательной организацией приносящей доход деятельности.

### Глава 3. ПОРЯДОК РАСЧЕТА ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЕЖЕКВАРТАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

15. Для расчета размера ежемесячных премиальных выплат по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей (за предыдущий квартал) используется информация руководителей, предоставленная в соответствии с пунктом 24 настоящего Положения.

16. Размер ежемесячной премиальной выплаты руководителю по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности определяется по формуле:

$$R = D \times P, \text{ где:}$$

R - размер ежемесячной премиальной выплаты руководителю по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности, рублей;

D - должностной оклад руководителя, рублей;

P - коэффициент к должностному окладу руководителя, процентов.

Коэффициент к должностному окладу руководителей (P) определяется по формуле:

$$P = \mathbf{e} \prod_{i=1}^n f_i, \text{ где:}$$

$f_i$  - фактический процент выполнения  $i$ -го показателя ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей, процентов;

n - общее количество исполненных показателей эффективности деятельности руководителя.

## Глава 4. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

17. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются начальником Управления образования по представлению курирующих образовательные организации специалистов Управления образования, заместителя начальника Управления образования и оформляются приказом.

18. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы в должности руководителя устанавливается в трудовом договоре с руководителем.

19. Ежемесячные премиальные выплаты по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности (за предыдущий квартал) устанавливаются 1 раз в текущем квартале Советом Управления образования, наделенным полномочиями по рассмотрению и утверждению стимулирующих выплат, по представлению курирующего специалиста Управления образования и/или заместителя начальника Управления образования и оформляются приказом начальника Управления образования.

Представление специалиста Управления образования должно учитывать соблюдение руководителями условий премирования, установленных пунктом 11 настоящего Положения.

20. Для расчета размера ежемесячных премиальных выплат по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководители представляют курирующим специалистам Управления образования информацию о достижении показателей и критериев эффективности деятельности руководителей, установленных Управлением образования, за отчетный квартал в срок до 05 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, за исключением информации за четвертый квартал, которая предоставляется до 15 января. При отсутствии курирующего специалиста информация направляется заместителю начальника Управления образования. Форма представления информации устанавливается Управлением образования.

В случае непредставления информации в установленный срок показатели эффективности деятельности руководителей считаются невыполненными.

21. Курирующие специалисты Управления образования в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в Совет Управления образования предложения о премировании руководителей.

22. Решение о премировании руководителей принимается на заседании Совета Управления образования. На каждого руководителя Советом Управления образования ведется лист оценки деятельности руководителя образовательной организации, включающий показатели назначения ежемесячной премии по результатам работы за предыдущий квартал, в зависимости от типа образовательной организации.

23. Руководители образовательных организаций имеют право присутствовать на заседании Совета Управления образования и давать

необходимые пояснения.

24. Совет Управления образования принимает решение о премировании и установлении размера ежемесячной премии по результатам работы за предыдущий квартал до 15 числа месяца, следующего за отчетным, открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета Управления образования. Решение Совета Управления образования принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом. На основании протокола Совета Управления образования издается приказ начальника Управления образования об установлении руководителям ежемесячных премиальных выплат по итогам работы за отчетный квартал.

Приложение № 12  
к [Примерному положению](#)  
об оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций Талицкого городского  
округа, в отношении которых  
функции и полномочия учредителя  
осуществляются Управлением  
образования Администрации  
Талицкого городского округа

## **ПОРЯДОК оказания материальной помощи работникам**

1. Настоящий Порядок определяет условия и порядок назначения и выплаты материальной помощи руководителю и работникам образовательных организаций (далее – работник).

2. Размер материальной помощи определяется в абсолютном размере или в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника.

3. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам в целях обеспечения социальной защищенности по их письменному заявлению может выплачиваться материальная помощь не более 2 окладов (должностных окладов) в год в следующих случаях:

1) в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (родителей, детей) на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих заключение брака или родство;

2) в связи с рождением ребенка (детей) на основании свидетельства о рождении,

3) в связи с заключением брака на основании свидетельства о заключении брака;

4) в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара и других чрезвычайных обстоятельств на основании подтверждающих документов.

4. При рождении ребенка (детей) и по случаю вступления в брак материальная помощь выплачивается супругу (одному из супругов), работающему в образовательной организации.

5. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом работодателя при наличии оснований и в размерах, предусмотренных

пунктом 3 настоящего Порядка.

6. Материальная помощь может быть оказана при отсутствии у работника дисциплинарных взысканий.

7. Материальная помощь не может быть оказана работнику, оформленному по совместительству.

8. Районный коэффициент на материальную помощь не начисляется.

9. Материальная помощь не учитывается во всех случаях при исчислении средней заработной платы, сохраняемой за работником в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (в том числе на время отпуска, на период временной нетрудоспособности и другое).

